**PLANO DE COMUNICAÇÃO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Item | Interna/Externa | Meio | **Frequência** | **Público-Alvo** | **Objetivo** | **Responsável pela Execução** |
| **CONCIENTIZAÇÃO** | | | | | | |
| 01 | Interna | Jornal Interno | Trimestral | Servidores/empregados públicos | Informar aspectos gerais sobre o setor/comissão e o Programa de Integridade | Setor de RH  Setor de TI |
| 02 | Interna | Intranet | Permanente | Servidores/empregados públicos | Divulgar o Plano de Integridade | Setor de TI  Assessoria de Comunicação |
| 03 | Interna/Externa | Site  Intranet  Instagram  Email | Permanente | Servidores/empregados públicos  Fornecedores  Público Externo | Divulgar a Política de presentes e brindes | Setor de TI  Assessoria de Comunicação  Setor de Compras e Contratações |
| 04 | Interna/Externa | Whatssap, Instagram | Sob demanda | Servidores/empregados públicos  Fornecedores  Público Externo | Divulgar o Programa de Integridade e eventos relacionados | Setor de TI  Assessoria de Comunicação  Setor de Compras e Contratações |
| 05 | Interna | Integridade day | Anual | Servidores/empregados públicos | Educar e conscientizar presencialmente sobre sobre temas de Integridade | Comissão de Integridade  Setor de RH  Alta Administração |
| 06 | Externa | Email/Folder | Semestral | Fornecedores | Comunicar sobre a importância da Integridade | Setor de TI  Assessoria de Comunicação |
| 07 | Externa | Site  Instagram  Email | Sob demanda | Fornecedores | Atualizações de acordo com as novas políticas atualizadas | Setor de TI  Assessoria de Comunicação |
| 08 | Interna | Email  Intranet | Bimestral | Servidores/empregados públicos | Demonstrar o apoio da alta administração ao Programa | Assessoria de Comunicação  Setor de TI  Alta Administração |

Fonte: adaptado dos livros *Compliance* Além do Manual (pag. 102) e Gestão de Riscos na Prática: Conceitos, Desafios e Resultados no Estado de Goiás (pag. 193)

**PLANO DE TREINAMENTO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Público-Alvo** | **Palestra/Curso** | **Instrutor** | **Carga Horária** | **Frequência** | **Mês Previsto**  **(se possível)** | **OBSERVAÇÃO** |
| Todos | Moral e Ética |  |  |  |  |  |
| Todos | Conflito de Interesses |  |  |  |  |  |
| Todos | Assédio moral e sexual |  |  |  |  |  |
| Todos | Diversidade e Inclusão |  |  |  |  |  |
| Fiscais e fornecedores  prestadores de serviços | Relacionamento entre fiscais e fornecedores/prestadores de serviços |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **ELABORADOR / VISTO / DATA** | **APROVADOR / VISTO / DATA** |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **Autoridade Competente** | **Autoridade Competente** |
| **Data: / /2023** | **Data: / /2023** |